

Uplatněme talenty v rozvoji České republiky

V závěru informace „Představujeme se v 1. čísle IP+TT jsme končili otázkou „co je třeba udělat, abychom měli více talentů tak, jak jsme je měli v minulosti? Jak vytvářet společenské klima pro chápání potřeb podpory rozvoje talentů? Co je v silách nadačního fondu? Můžeme ovlivnit společenskou situaci v organizaci spolupráce a změny v řízení společenských změn?“

Účelem Nadačního fondu je podle článku III. zřizovací listiny součinnost vyhledávání partnerství k naplnění cílů nadačního fondu vyhledáváním a rozvíjením talentovaných lidí. A jejich uplatnění v rozvoji společnosti.

Úkolem Nadačního fondu a jeho Grémia je nejen nalézat a hodnotit, ale zejména pomáhat vytvářet klima a prostředky k snadnějšímu společenskému uplatnění významných osobností s vlastnostmi talentů. Pěstovat vědomí a cesty ke vzdělávání budoucích talentů a vést mládež k uvědomění potřeby stát se talentem. Ukazovat cesty ke spolupráci na podporu talent v rámci nadačního fondu.

Možnosti Nadačního fondu

Nadační fond, Využij svůj talent, si klade za cíl podpořit úlohu talentů v rozvoji společnosti. Hledat prostředky k dosažení cílů a sílu ke změnám ve společnosti v současných podmínkách. Dosahovat lepšího uplatnění talentů v dalším rozvoji společnosti.

Hlavní kapitál, který má nadační fond k dispozici, je síla přesvědčení členů a hostů Grémia, že ČR má veškeré podmínky pro rozvoj a využití talentů. K tomu, aby nadační fond uspěl, vytváří personální strukturu Grémia, ve kterém jsou zastoupeny osobnosti působící v politice, vědě, vedení rezortů i ve vzdělávání.

Jedním z úkolů přijatých k podpoře cílů Nadačního fondu je vznik registru a galerie talentů.

Grémium zahájilo vyhledávání

a přijímání „talentů“ s potřebnou mírou odborné i společenské autority jako podmínkou pro registraci. Registr se tak stává další personální bází pro vytvoření skupiny lidí připravených svou odborností a postavením ve vědeckých, univerzitních i podnikatelských kruzích přispívat k cílům nadačního fondu. Takto vytvořená personální struktura je základem pro organizaci vhodných forem jednání, které přinesou stanoviska a návrhy pro společenské změny prosazené pomocí autorit členů grémia a autorit Nadačního fondu. Zde je třeba zdůraznit, že tento typ tvůrčích osobností talentů má pro součinnost v rámci Grémia nadačního fondu jasně formulovaná kritéria pro přijetí a schválení do registru Grémiem.

Grémium Nadačního fondu

Grémium je podle článku IX. zřizovací listiny pracovním orgánem nadačního fondu. Členství v Grémiu vzniká podpisem smlouvy o spolupráci. Hostem grémia se stává ten, kdo se přihlásí ke spolupráci na cílech nadačního fondu. Člen i host Grémia se řídí

etickým kodexem Nadačního fondu, Využij svůj talent.

Pro složení Grémia je přijata zásada, že členem a hostem Grémia je významná osobnost z oblasti řízení státu, ekonomiky, vědy a průmyslu, jehož postavení dává předpoklady pro posuzování podmínek pro uplatnění talentů v rozvoji České republiky. Tím umožňuje plnit úlohy nadačního fondu s podporou odbornosti a postavení členů Grémia. Vytváří předpoklad pro uplatnění talentů v rozvoji České republiky a posílení jejich postavení v Evropě.

Na druhé straně členství v Grémiu dává členům a hostům příležitost pro víceoborovou výměnu stanovisek a návrhů a možnost podílet se na jejich projednávání na jednání Grémia.

Zasedání Grémia se uskutečňuje dvakrát ročně. A uskutečňuje se pod záštitou místopředsedy Senátu ČR I. Bárka.

Činnost Grémia

První zasedání Grémia se uskutečnilo 15. 3. 2016 v zasedací síni Senátu ČR pod záštitou místopředsedy senátu I. Bárka. Jednání přijalo usnesení obsahující úkoly pro Správní radu v přípravě aktivit Nadačního fondu do druhého zasedání, které se uskuteční koncem tohoto roku.

Zasedání vymezilo úkoly Správní rady a Grémia, které budou základními kroky k dosažení cílů Nadačního fondu.

Závažným problémem je, jak účinně zaměřit součinnost členů Grémia, hostů a talentů a jak najít formy časově úsporné aktivity s potřebnými a reálnými výsledky. Pro nejbližší období přijala správní rada úkoly do plánu roku 2016 vymezující orientaci činnosti na dvě platformy s významným společenským dopadem na rozvoj společnosti. Jednou ze základů činnosti Grémia je vyhlášení pracovních témat formou platformy činnosti.

První platformou připravovanou pro organizování spolupráce je platforma Čtvrtá průmyslová revoluce.

Platforma nebude primárně vstupovat do technických a strategických opatření zabezpečující potřebný technický

a organizační podpůrné kroky vymezené objektivním světovým rozvojem IoT nejen ve strojírenství, ale všude kde do systému

změn vstupují problémy přenosu informací a prostředky řízení procesů.

Platforma svým zaměřením a strukturou účastníků analyzuje probíhající změny ve společnosti a zejména překážky pro

tvůrčí osobnosti (talenty) na cestě k jejich úspěšné činnosti. V této své činnosti nachází cesty a prostředky, jak překážky na cestě k úspěchu definovat a navrhnout opatření na jejich odstranění nebo k jejich předcházení.

Důležitým cílem je podporovat společenské vědomí a prostředky účinné spolupráce na principu pozitivní konkurenceschopnosti na úrovni společenské odpovědnosti za společné cíle státu.

Prvním krokem na aktivitě této platformy je shromáždění poznatků o problémech na cestě ke konkurenceschopnosti na vzorku výzkumných a podnikatelských subjektů, které se uskuteční v září na VUT v Brně.

Setkání se uskuteční pod záštitou rektora VUT v Brně a pod vedením emeritního rektora Petra. Vavřína.

Druhá platforma je svým obsahem a cílem zaměřena na podmínky postavení ČR v Evropě z hlediska postavení talentů v řízení vědy a její úlohy v rozvoji průmyslových oborů. Analyzuje nové formy přístupu k formulaci společenských cílů a prostředků v podkladech pro řízení státu. Analyzuje úlohu podpory rozvoje talentů v ČR a zaměří se i na mezinárodní srovnání podmínek v ČR a ve vybraných Evropských zemích.

Součástí práce platformy je hledání možností užití oborových seskupení (např. klastrů, center a p.) na řízení rozvoje společnosti s využitím programů rozvoje oborů. Nalézat řešení forem jejich financování se zpětnými vazbami na vědu a vzdělávání.

Zasedání platformy k tomuto problému společenského rozvoje bude součástí programu zasedání Grémia, které bude zaměřeno na výměnu informací o formách a obsahu podpory tvůrčích lidí (talentů) z oblasti průmyslu a vědeckých pracovišť.

Toto druhé letošní zasedání Grémia se uskuteční 25. 10. 2016 v zasedací síni senátu pod záštitou místopředsedy senátu I. Bárka za účasti členů Grémia a hostů.

Na tomto zasedání budou shrnuty poznatky z dosavadní práce nadačního fondu a programový obsah aktivit připravovaných pro rok 2017.

Očekáváme, že výsledky činnosti dají dostatek poznatků a odborných stanovisek, na základě kterých bude možné ustavit sekce s tematickým zaměřením platformy do programu roku 2017 včetně zaměření konference.

Pro posilování možnosti uplatnění talent ve společnosti budeme spolupracovat s dalšími společenskými a neziskovými organizacemi s podobnými cíli. Významná pro plnění našich cílů může být vazba na fondy s podporou osobností výzkumu a vzdělávání

Vláda a společnost

Jsme si plně vědomi, že klíčovou úlohou v dosažení potřebných změn v chování společnosti lidí je v rukou státu a jejich odborných orgánů. Sem bude směřovat naše úsilí o posouzení opatření a změn. Základním krokem ke změně podmínek pro cílevědomý rozvoj naší společnosti jsou jasná pravidla a cesty ke změně ve všech oblastech rozvoje národního hospodářství (např. aktualizace knihy J. A. Bati do podmínek roku 2017). Integrovat do těchto cílů všechny osobnosti, které k tomu přispívají, ať už pracují ve vědě, průmyslu, bankovníctví.

Dosáhnout toho, aby nositelé investičního kapitálu chtěli investovat kapitál získaný v ČR svou činností orientovanou na růst svého kapitálového bohatství do rozvoje národních projektů a do společného úsilí o rozvoj státu Česká republika.

Člen naší společnosti a jimi vybraných talentů, bez rozdílu věku, se narodil k tomu, aby splnil své sny a stal se svou činností integrální součástí úspěšné společnosti.

Někteří jednotlivci mají ve svých snech vyšší cíle, a pokud mají schopnost přesvědčení dalších možných spolupracovníků o užitečnosti a reálnosti svých cílů, stávají se integrujícím

prvkem pokroku dosahovaného v široké spolupráci a integraci společenských i vlastních prostředků

Tyto lidi bychom rádi získali, pro využití jejich činností pro cíle společnosti. S nimi chceme, objevovat a nalézat řešení pro uplatnění talentů.

Na příkladech jejich činnosti chceme nalézat podněty k řešení jejich problémů na cestě ke společenskému pokroku.

Zaznamenání jejich výsledků v registru a galerii poslouží jako příkladu pro společnost.

Propojovat znalosti a zdroje nutné pro zrychlení dosažení cílů je plánována na rok 2017.

U oborů s podílem talentů na jejich uplatnění v hospodářském rozvoji státu podpoříme zejména s vazbami na cíle státní politiky ČR Získané poznatky promítat do prostředí, kde vznikají pravidla pro hospodářský a vědecký rozvoj státu.

Pozvání ke spolupráci

Prostředkem k tomu je soustředění špičkových osobností, které uvěřily cílům Nadačního fondu vstupem do Grémia Nadačního fondu. Členové a hosté Grémia přijali závazek spolupráce na cílech Nadačního fondu se společnou snahou upravit pravidla hry pro dosahování pokroku formou společného úsilí drobnými kroky odvozenými od zkušeností a úlohy talentů z oblasti výzkumu, vzdělávání a řízení spolupráce s průmyslem. Cílem Grémia je podpořit význam spolupráce výzkumu s průmyslovými talenty pro dosažení konkurenceschopnosti státu.

Nezapomínat na to, že pokrok je sice v rukou občanů vč. talentů, ale podmínky pro jednání jedince ve společnosti vytváří stát. Pokud jedná v duchu společenského pokroku, stává se jedním z uživatelů pokroku dosaženého občany v jeho mezinárodním postavení a je ve vážnosti svých občanů.

Spolupráce v rámci Grémia Nadačního fondu, je založena na přesvědčení o sounáležitosti s cíli Nadačního fondu, využij svůj talent. Pro další spolupracovníky na formách podpory cílů nadačního fondu stačí, když si otevřete přehlednou nabídku na www.nftalent.cz a označíte svou zamýšlenou roli a zašlete tabulku s Vašimi osobními údaji na info@nftalent.cz.

Vše potřebné najdete na www.nftalent.cz v části "Jak spolupracovat".

Potřebujeme Vaši součinnost.

A. Holubář, J. Chaloupka, P. Vavřín

Správní rada Nadačního fondu, využij svůj talent__