

Priority státu pro úspěšnou budoucnost ČR.

1 Jasně a stručně představené cíle státu pro občany odvozené od státní dlouhodobé strategie (Budujeme stát) odpovídající cílům v postavení ČR ve světě a vytvářející podmínky pro součinnou aktivitu občanů..Vytvořit k tomu společenské a osobní podmínky otevírající a zajišťující podmínky pro aktivity občanů a pro prospěch pro stát.

2. Systém řízení státu s prioritou nástrojů řízení k dosažení úrovně Society 4.0 při řízení státní strategie (ne jen Industry4.a e-commerce) (Priorita výzkumu a uplatnění umělé inteligence jako nástroje moderního systému řízení státu – principy bybernetiky formulace plnění cílů, vymezení dílčích programů a úkolů, kontrolní systém plnění a zpětné vazby do potřeby změn ve strategii a systému řízení státu.

Řízení státu

Základem řízení státu je řízení dlouhodobé strategie a vytváření podmínek pro jejich plnění. Vytváří i srovnatelné strategie a prostředky řízení odpovídající podmínkám odpovídající nejvýhodnějším a nejmodernějším prostředkům řízení a financování. Financování programu vlády je hlavní nástroj vlády pro financování podmínek pro plnění a investičního rozvoje infrastruktury státu a pro vytváření rozhodující podpory změn pro efektivní a operativní řízení změn. Čas potřebný pro rozhodování je rozhodující pro dosažení cílů vlády ve srovnatelné nebo rychlejší době než je realizováno ve světě

Proč musí stát pečovat o talenty.

Proč je program „TALENT“ pro stát prioritou pro cíle domé a dlouhodobé strategie úspěšného řízení státu.

Talenty jsou ti, kdo dokáží podílet se na cílech státu a přispět tak k jeho postavení ve světové soutěži

Úspěšný talent je zárukou odvětví ve kterém aktivně působí. K plnění cílů stát, a potřebuje k tomu státem vytvořené podmínky (právní, ekonomické a společenské) Jen tak je schopen se podílet svou aktivitou na dosahování dílčích cílů státu

Činí tak rámci svých osobních plánů směřující k vlastnímu prospěchu, který přináší talentu úspěch, jehož součástí je zákonitě zisk pro další investice i pro osobní bohatství. Ve státě, kde je pořádek talent přináší příspěvek do státního rozpočtu, který je jedním ze základů pro zdroje ke společnému financování správy státu a pro vytváření podmínek pro činnosti talentů i jejich cílené sdružování.

Smyslem jeho činnosti je úspěch , který mu poskytuje osobní uspokojení a dobrý pocit , který je posilován finančním ziskem a společenským postavením spojené s oceněním pozice talentu.

Podmínky pro účinné působení a využití talentů v rozvoji státu:

Základem podmínek je jasná a pro občany přístupná i svým rozsahem a přijatelným obsahem forma dokumentu specifikující cíle a prostředky pro dosažení cíle státu – stát se státem s hodnocením, které jej řadí mezi prvních deset států světa..

Stát má k tomu jako základní nástroj pro zapojení talentů do pracovního úsilí občanů do spolupráce na dosažení cílů dlouhodobé strategie a z ní odvozený roční plán vlády státu.

Vznik dokumentu je v kompetenci vlády, koordinátorem úřad vlády, zpracovatelem ministerstva a jejich úředníci vybraní při jmenování do funkcí při ročním ověřování plnění svěřené funkce k formulaci a organizaci plnění vládní strategie jeho rezortu. Touto cestou se dokument přiblíží k základu řízení. Dosavadní „akademické“ dokumenty usnesení vlády a dalších dokumentů zpracovávané mimo kompetence ministerstev se ukázaly jako neúčinné.

Pro aktivní a cílevědomou činnost jednotlivce s podílem na společenském pokroku je definování cílů společenského rozvoje vymezenou vládou s popisem cílů státu a jeho společenské struktury a v jeho infrastruktury a národního hospodářství Dokument je odvozen pro každou část od činnosti a odpovědnosti ministerstev a je zpracován pod koordinací vlády a příslušných ministerstev

Forma vymezení cílů je vládní dokument dlouhodobé perspektiv cílů a prostředků k jejich dosažení. Vládní dokument plánu rozvoje je složen z cílů odvozených z probíhajících změn vlivem nových znalostí a prostředků .

Nové prostředky řízení společnosti

Nástup nových informačních technologií s souvislostí s novými poznatky i novými technickými prostředky vyžadují přehodnotit současný stav řízení celé společenské soustavy státu.

Vědecká pracoviště

Věda se mění s rychlostí komunikace o výsledcích vědy a prohlubování kontaktů pracovišť A PŘENOS VÝSLEDKŮ mezi pracovišti je prioritním základem pro změny v řízení české vědy a jejího hodnocení počtem publikací. Na hodnocení spolupráce na mezinárodních projektech a jejich dopad na národní výzkum, Vazba AV ČR na státní rozpočet potvrzuje potřebu rozhodování o využití zdrojů na vedení AV ČR a ne prostřednictvím anonymních závěrů a opatření Rad zřízovaných vládou jako poradní orgán bez reálného dopadu do tvůrčí oblasti národní strategie..

Vydělávání a výchova

Univerzity jako centra pro vzdělání talentů pro uplatnění v strategii státu v rozvoji sociální, politické, hospodářské a průmyslové, je jedním z hlavních prostředků pro rozvoj znalostí a schopností talentů pro splnění cílů. Návrat k zodpovědnosti s principy akademické svobody pracovišť je cesta k zdokonalení kvality a racionálního využití zdrojů jim

poskytnutých formou smlouvy se státem jako zřizovatelem specifikující podle strategie státu základní cíle.

Střední a odborné školy jsou významným základem zejména pro průmyslu a řemesel. Míra jejich autonomie ve vzdělávání je jedním z prostředků kvality a iniciativy v plnění cílů státu.

Zárukou za změny systému řízení jsou nové nástroje moderního systému řízení státu změnou informačního prostředí vlivem uplatnění nových prostředků nastupujícího uplatněním výzkumu a uplatněním prostředků „umělé inteligence“, Nové principy datové struktury jevů a znalostí ve společnosti otevírají pro uplatnění principů kybernetiky jak ve formulaci tak v plnění cílů. To upřesňuje vymezení dílčích programů a úkolů, umožňuje pružný a dokonalý kontrolní systém plnění a zpětné vazby do potřeby změn ve strategii a v systému řízení státu.

Závěry pro přípravu „ Sdělení v Senátu“

Cílem Sdělení je představit a společně posoudit stav přípravy nového systému řízení státu k uplatnění talentů ve všech oblastech činnosti. Zajistit kvalitativní i kvalitativní stránku přípravy talentů a potřebná opatření v právních, organizační i ekonomických podmínkách pro iniciativní chování talentů bez složitých prostředků řízení ale naopak založené na důvěře v iniciativu a zodpovědnost talentů.

Účinnost připravených doporučení zajistit aktivní účastí představitelů státu, ministerstev, AV ČR a institucí ovlivňující úspěšný rozvoj ČR.

Prodiskutovat a přijmout závěry k předloženým návrhům a následně rozhodnout na úrovni vlády taková opatření, které posílí směr a postavení ČR v mezinárodní soutěži.

POJEM TALENT:

Talent je Občan, který svými znalostmi a dovednostmi zajišťuje rozvoj a využití svých schopností k podílu na rozvoji společnosti. Svou činností přispívá k dosažení společenských cílů a svou iniciativou a schopnostmi dosahuje výsledků, které přispívají ke společenským cílům v jeho oboru činnosti. Jeho zisk z této aktivity opřené o znalosti změn v technických a sociálních změnách ve světě tvoří vedle znalosti národní strategie znalost změn ve světovém měřítku cílevědomá práce na vlastním podílu na získání postavení ČR ve světové soutěži.