

Využij svůj talent, nadační fond,

Zpráva o činnosti

ZA OBDOBÍ

1. 1. 2019 – 30. 6. 2019

Kredo:

Připravenost občanů pro pozici talentů je podmínkou kontinuity inovací a hospodářského rozvoje státu.

Úlohou talentů je být nositeli dalšího společenského pokroku. Úkolem nadačního fondu ve spolupráci s Grémiem je přispívat k přípravě a využití jejich získaných schopností k účasti na cílech státu v oblasti vědy, ekonomiky, sociálního rozvoje.

Přispívat vládě k přijetí strategií přípravy a využití talentů k dosažení jejich cílů po roce 2020 v konkurenceschopnosti a postavení ve světě.

Využij svůj talent, nadační fond,

Zapsaný Krajským soudem v Brně

www.nftalent.cz

Nadační fond je zapsán:

Oddíl N, vložka 561

Datum zápisu 10. června 2015

Spisová značka N 561

Bankovní spojení: Komerční banka,
pobočka Brno,

č. účtu: 115-362510227/0100

MOTO:

Zřizovací listina Nadačního fondu vymezuje cíle fondu::

Posláním nadačního fondu je veřejně prospěšná činnost v oblasti rozvoje duchovních hodnot, vědy, vzdělání, a využití tvůrčích schopností lidí pro vytváření hodnot pro konkurenceschopnou společnost respektující lidskou důstojnost. Péče o pokrok rozvoje společnosti a vzdělávání, bude spočívat zejména v poskytování podpory činnostem směřující k sociálnímu, kulturnímu a hospodářskému rozvoji ČR a jejímu postavení v Evropě“

Strategie EU

Prioritou toho, aby se vzdělaní a připravení lidé zúčastnili na evropské rozvojové strategii, přispěli Evropě dosáhnout priority ve světové vědě a v ekonomické pozici je základem strategie EU. Musíme mít k tomu potřebné nástroje a opatření v rámci EU a v uskutečnění národních projektů. Program organizovat jako součást kohezní politiky. Úkolem lidí je podílet se na cílech společnosti vymezených ve strategických cílech EU. Každý občan EU by měl dosáhnout pozice TALENT své země.

The priority for educated and prepared people to participate in the European development strategy has contributed to achieving Europe's priorities in world science and is the cornerstone of the EU's economic strategy. We must have the necessary tools and measures to do so within the EU and in the implementation of national projects. Organize the program as part of a cohesive policy. The challenge of people is to participate in the goals of the company defined in the EU's strategic objectives. Every EU citizen should achieve the position of the TALENT of his country.

OBSAH:

Úvod

1. Práce na úkolech klíčové oblasti č. 1. plánu 2019
2. Práce na úkolech klíčové oblasti č. 2. plánu 2019
3. Projednání plánu s členy Grémia

Využij svůj talent, nadační fond,

4. Program činnosti Grémia v 2. pololetí:2019.

Úvod:

Zpráva navazuje na výsledky činnosti v roce 2018 zejména na činnost Grémia a na závěry konference Je zprávou o plnění přijatého plánu na rok 2019 s důrazem na cíle vymezené v jednání konference 14. 6. 2018 v senátu a na něj navazujících jednání o přípravě plánu roku 2019 s ohledem na potřebu změn v uplatnění talentů v celé oblasti řízení státu a jeho konkurenceschopné postavení.

I. Klíčové oblasti plánu činnosti

Základem pro dosažení cíle jsou vymezeny dvě klíčové oblasti pro uskutečnění úkolů vyplývajících ze závěrů konference „Priority a nástroje vlády ČR v řízení rozvoje státu“ a zajistit účast Grémia projednáváním plánu s jeho členy. Klíčové oblasti činnosti Nadačního fondu jsou:

1. Pilotní projekty podpory talentů v jejich společenské úloze v činnosti Grémia a posilování systému podpory talentů z úrovně státní správy. Začlenění výchovy a vzdělávání talentů všech profesí do řízení státu na úrovni kompetencí Zodpovědných ministerstev. Nástroje vymezení cílů jsou pro období 2020 – 2030 v připravovaných strategiích vlády a v jejich vazbách na politiku EU. Návrhy projektů ve spolupráci se Sdružením na podporu talentované mládeže a Ministerstvem školství ČR na změnách struktury a obsahu vzdělávání pro připravenost na změny ve společnosti vlivem technického pokroku.
2. Pracovní programy Grémia
 - 2.1. Vymezování možností v práci Grémia pro projekty v oblasti vzdělávání a cest ve využití talentů na úrovni projektového řízení ve spolupráci na přijatých strategiích ČR s uplatněním změn v období 2020- 2030.
 - 2.2. Pokusit se organizovat spolupráci na vzniku a úloze Národní rozvojové banky zejména z hlediska podpory podnikatelských cílů a možností podpory talentů. Posilování národní struktury vědy a podnikání.

1. Práce na úkolech klíčové oblasti č. 1. plánu 2019

Plán na rok 2019 definuje základní témata práce a rozdělení práce mezi členy Správní rady, postup v podmínkách pro zahájení oceňování talentů a organizátorů soutěží a přípravu projektů s Grémiem na zdůraznění úlohy talentů na plnění cílů a strategii ČR na období 2020 – 2030. (Psota, Kuzdas, Holubář)

1.1 Pilotní projekty Jm. kraje.

Na základě předložení fiše pro pilotní projekt (Psota) Správní rada zahájila oslovením členů Grémia dopisem se žádostí o příspěvní do fondu formou darovací smlouvy a definovala pravidla pro způsob a formu oceňování z prostředků vytvořených do „fondu podpory talentů“. Založila u Komerční banky účet č. 115-8831920277/100. Dárci do fondu byli pánové Bárek, Jirásek, Kouřil, Chaloupka. Pro další dárce z Grémia a dalších partnerů je fond součástí fundraisingové strategie fondu a je otevřen pro další příspěvky.

Pro jednání o spolupráci na přípravě pilotního projektu Jm. kraje na podporu talentů v Jm. kraji byla zpracována fiše: D.2.1 „zvýšit úroveň a relevanci technických znalostí a dovedností absolventů středních škol“ s cílem motivovat je k vlastní tvořivé činnosti a jejich výsledky popularizovat. K tomu problému byly zpracovány návrhy poddílu nadačního fondu na cílech Jm. kraje na spolupráci institucí na podporu talentů v Jm. kraji. Byla uskutečněna pracovní jednání s JCM, RRAJM, aj..

Klíčovým problémem plánu je posílení práce Správní rady o Mgr. Božka jako kontaktní osoby na orgány řízení Jm. kraje. Další kroky k plnění cílů plánu jsou uvedeny v úkolech pro 2. pololetí

Využij svůj talent, nadační fond,

Přílohy: Fiše, Shrnutí a závěry konference RIS Jm. Kraje část A IV Klíčová oblast B (B. 1.1, B 2.1, B 2.2)

V rámci zprávy 1.1 jsou přijata tato opatření Správní rady pro 2. pololetí:

- A. Projednat doplnění Správní rady o člena s působností v oblasti podpory talentů v Jm. kraji s autoritou zabezpečující spojení sil na podpoře a využití talentů. Začlenit cíle NF talent a fiše do činností organizací na podporu talentů. (Jm. kraj, RRA Jm., RHK Brno, JCMM).
- B. Vytvořit organizační podmínky spolupráce na vytváření zdrojů do fondu podpory talentů a k tomu metodiku torby, registrace a využití pro uplatnění talentů v cílech konkurenceschopnosti ČR. (Hol.)
- C. Podílet se na organizačním začlenění činnosti Nadačního fondu do kroků zajišťujících spolupráci na podpoře talentů v rámci Jm. kraje. (Inovační strategie ČR, Cíle Regionální inovační strategie: Opatření pro 2020+)“ (Psota)

1.2 Projekt pro spolupráci na programech MŠMT Vzdělávání 2020+-

Návrh projektu MSMT-A, „Vzdělávání a odborná příprava talentů pro uskutečnění změn v návaznosti na změny potřebné k dosažení informační konkurenceschopné společnosti s názvem Česká republika. Má navrženy dva Podprojekty B. A C.

Projekt MSMT je připravovaný pod záštitou Doc. Ing. Karla Havlíčka, ministra průmyslu a má se stát součástí „Strategie vzdělávací politiky ČR do roku 2030+“ Koordinátorem a gestorem uplatnění celého projektu ve strategii je MŠMT. Určení řešitelů na projektu A je v přípravě jednání o formě a obsahu projektu.

Jedním z úkolů podprojektů je navrhnout doporučení ke strategii uplatnění tvůrčích schopností talentů ve strategických cílech na období 2020+. K tomu byla zahájena příprava projektu C splňujícího úlohy aktivní účasti Nadačního fondu na využití Talentů ČR pro kroky k splnění cílů UV 104/23019 – Inovační strategie ČR.

:Podprojekt B. Systém vzdělávání k dosažení změn ve vzdělávací soustavě po roce 2020 „ Řešitelé Ing. Miloslav Hlaváček, předseda představenstva SNPTM, Ing. Mgr. Tomáš Doseděl.

Podprojekt B navazuje na systém vzdělávání v programu Sdružením na podporu talentované mládeže (Hlaváček) s titulem: „Komplexní přístup k vyhledávání, výchově a práci s talentovanou mládeží v České republice s výhledem na realizaci Inovační strategie České republiky na roky 2019 -2030“

Podprojekt C: „Systém podpory a využití talentů pro cíle Inovační strategie ČR“. Řešitelé: Ing. Jaroslav Chaloupka, CSc, předseda správní rady, PhDr. Miroslava Kopicová, předsedkyně Grémia a skupina členů Grémia.

Podprojekt C se orientuje na otázky systému výchovy a přípravy talentů získaných z metodiky a výsledků podprojektu B, který vychovává k tvořivosti, iniciativního přístupu k práci, systematickosti a podnikatelského přístupu k využití pro cíle společnosti.

Součástí projektu C je spoluvytváření společenského klimatu významu úlohy odborné i společenské kvality chování talentů. Vytváří podmínky pro pozici talentů nutné pro jejich postavení ve změnách strategií.

Využití talentů pro jejich aktivní účasti na strategiích je podmínkou pro dosažení cíle Inovační strategie ČR. Podprojekt C pomůže definovat úlohu talentů pro dosažení cílů a prostředků vlády ve výsledcích vědy, průmyslu, řemeslné dovednosti. Podpoří jejich pracovní a osobní rozvoj formami

Využij svůj talent, nadační fond,

ocenění jejich tvůrčí aktivity. Vytvoří podmínky pro ocenění a podporu organizátorů talentových soutěží a podpoří jejich plány z pozice státu.

Začne tvořit novou generaci talentů pomocí programů vlády „Talent ČR“. Jedním z výsledků podprojektu je návrh Státního programu „Talent ČR“ se systémem podmínek podpory iniciativ v inovačním podnikání a rozvoje českých inovačních firem. včetně systému finanční stimulace podpory realizace nových programů. a rozvoje MSP s cílem jejich transformace do pozice střední a velké inovační firmy. Podílet se tak na cíli „Inovační strategie 2030+“.

Součástí cíle podprojektu je promítnutí do podmínek ČR strategií EU ve vzdělávání a v dlouhodobých cílech regionální, vědecké a inovační politiky.

.Závěr pro cíle řešitelů projektu MŠMT

Výchovou formovat nové generace pro dosažení struktury schopných pracovníků pro celou oblast rozvoje společnosti s důrazem na řemesla a jejich postavení v inovační strategii, připravenost k podnikání, rozvoj tvůrčích schopností a vztahu k práci ve vědě spojenou s vysokou kulturní úrovní společnosti. Talent uplatnit v úloze využít jejich schopností k aktivní účasti v práci na cílech ČR. Cíle podprojektu C ve strategii vzdělávání navazují na vědecké výsledky a zkušenosti paní PhDr. Miroslavy Kopicové s vazbami do systému školství, a strategií vzdělávací soustavy v ČR a ve světě. Systém podpory a využití talentů má široké odborné a vědecké i společenské zázemí v členech Grémia. Jeho pracovní odborné skupiny, kteří plní významnou úlohu při řešení podprojektů

2. Práce na úkolech klíčové oblasti č. 2. plánu 2019

2.1 Pracovní program práce Grémia

Vymezení práce Grémia **ve Strategii změn potřebných v postavení ČR do 10. místa ve světě.**

Plán Nadačního fondu počítá s aktivitami členů Grémia na podporu cest k uplatnění vědy v Inovační strategii státu podpořený inovačními programy firem.

Prostředkem k využití práce členů Grémia jsou odborný rozhled a znalosti pro řešení problémů budoucnosti na úrovni přípravy strategií v pro období 2020+.. Spojení práce Grémia s připraveností vlády k využití kohezních a strukturálních fondů je jednou z klíčových cest pro dosažení cílů „Inovační strategie ČR.“

Za důležité v jednání pracovních skupin Grémia je zdůraznit význam vhodné investiční politiky vlády s oporou vzniku Národní rozvojové banky jako nástroje vlády ve všech oblastech, na kterých má zodpovědnost vláda a její rezorty.

Takto vymezené cíle se mohou stát podkladem využití na úrovni rezortů v návaznosti na inovační strategii ČR a jejich odvození a postupně promítaných ve všech krajích jako součást jejich regionálních strategií. Příkladem se může stát Pilotní projekt Jm. kraje.

2.2 Organizace pracovních skupin.

Plánem je připravit a zahájit programy veřejných diskusí na otevřená témata vládní politiky s důrazem na závislost úspěchu rozvoje státu na dostupnosti struktury a kvalitě lidí s vyšším podílem lidí s vlastností talentu. Využít pro úspěšnou spolupráci Grémia jejich tvůrčí schopnosti, odbornost a pracovitost.

Plán obsahu vhodných témat pro otevření diskusí bude předmětem jednání na úrovni členů Grémia s účastí Ing. Jiřího Jiráska, generálního ředitele ČMZRB, Prof. Ing. Miroslava Václavíka, CSc., gen. Ředitele VUTS, Liberec, Pavla Sobotky Ing. Karla Kouřila, PhD. Feng., člena RVVI, PhDr. Evy Janouškovcové LL. M., ředitelky CTT Masarykovy Univerzity.

Využij svůj talent, nadační fond,

Předmětem budou zejména aktuální témata jak dosáhnout cíle do 10. místa ve světě.

Na pracovních jednáních Grémia se předpokládá účast pracovníků zodpovědných za daný problém v rezortech vlády. Je to jednou z podmínek pro účinnost výsledků z jednání.

První témata budou projednána s předsedkyní Grémia.

3. Projednání plánu s členy Grémia

Organizace plnění plánu činnosti byla realizována v rámci jednání Správní rady. Správní rada uskutečnila dvě zasedání, na kterých byl přijat plán činnosti a uloženo

-projednat s členy Grémia obsah plánu.

- Získání spoluúčasti členů Grémia na organizaci akcí plánu a získání jejich na odborném zaměření obsahu jednání akcí.

- Oslovení členů Grémia k účasti na oceňování talentů a jejich podpora prostřednictvím vzniku finančního fondu. Oslovení bylo uskutečněno dopisem předsedy a místopředsedy Správní rady a projednání darovací smlouvy bylo zařazeno do programu jednání s členy (příloha).

Postup přípravy jednání s členy Grémia a výsledky jednání

1. Jednání Správní rady.

Na 21. zasedání dne 5. 12. 2018 byla přijata opatřená na dokončení zprávy za rok 2018 a příprava plánu na rok 2019 (Chaloupka) a postup přípravy Pilotního projektu Jm. kraje (Psota).

Návrh Pilotního projektu Jm. kraje byl předložen formou fiše . Na základě návrhu fiše byly uskutečněny kroky k tvorbě Fondu pro ocenění talentů, připraveny návrhy na tvorbu finančního fondu, oslovení členi Grémia s příloženou darovací smlouvou (Hol.) a zřízen účet u KB pro Darovací smlouvy.

Zpráva o činnosti za rok 2018 byla předložena vč. účetní uzávěrky v březnu 2018 předsedovi Dozorčí rady.

Byl požádán Ing. Psota ujmout se přípravy Pilotního projektu ve spolupráci s Dr. Gašparem, ředitelem RRA Jm a k jednání o podpoře projektu Jm. krajem s Mgr. Božkem

22. zasedání

V průběhu 22. zasedání uskutečněné v několika květnových termínech byla přijata opatření:

- návrhy ocenění talentů finančními odměnami a diplomy

-projednávány otázky přípravy Pilotního projektu Jm. kraje, spolupráce s Dr. Gašparem na jednání o členství Mgr. Božka členem Správní rady a o jeho účast na věcném a tematické orientaci pilotního projektu. (Psota)

-pověřilo předsedu správní rady spolupracovat se SNPTM na přípravě podprojektu

Nadačního fondu. Připravit obsah, jmenovat řešitele podprojektu a spolupracovat na jeho zaměření.

Jako řešitele podprojektu určilo Ing. Chaloupky a PhDr. Kopicovou, předsedkyni Grémia

Ve spolupráci s členy Grémia. Průběh přípravy projektů je koordinován Ing. Hlaváčkem, s využitím jeho osobních kontaktů na ministra průmyslu Doc. Havlíčka.

2. Projednávání plánu s členy Grémia

Využij svůj talent, nadační fond,

Součástí plánu je úkol informovat členy Grémia o možnostech účasti na na plánu roku 2019. V období březen- duben byl plán projednáván s členy grémia. Program těchto jednání byl zaslán všem členům Grémia s žádostí o zvolení termínu jednání.

Jednání se uskutečnila osobním selháním nebo telefonicky a korespondenčně. Jednáními byl získáno stanovisko k plánu. Na základě těchto výsledků je zpracován návrh orientace zájmu na plánované akce a na činnosti Grémia.

Příprava Pilotního projektu Jm. kraje: Ing. Psota, spolupráce Dr. Holubář, Prof. Kuzdas, Mgr. Božek, Ing. Štefl

Příprava Podprojektu C.: Dr. Kopicová, Ing. Chaloupka, Prof. Grmela, Dr. Janouškovcová, Doc. Mejzlík, P. Sobotka, Ing. Kouřil

4 Program činnosti Grémia v 2. pololetí:2019.

Oblast vzdělávání: program: bude organizován v návaznosti na postup jednání o obou projektech s účastí Nadačního fondu. Forma a obsah pracovních jednání bude určován řešiteli projektu (Dr. Kopicová, Ing. Psota).

Oblast financování je předmětem jednání s Garantem programu „financování“ Ing Jiráskem. Program práce skupiny „financování“ je orientován na podporu úlohy a vzniku Národní rozvojové banky. Zájem o spolupráci na tomto programu mají. Ing. Marta Nováková, Pavel Sobotka, Ing. Chaloupka, Ing. Psota, Prof. Václavík.

Organizační odpovědnost za akce Nadačního fondu bude mít, po jejím vzniku, kancelář Nadačního fondu.

V BRNĚ 2.9.2019 10.00

Zpracováno jako podklad pro projednání správní radou v rámci přípravy činnosti Nadačního fondu a Grémia na 2. pololetí 2019.

J.Ch